

普段お客様先へ訪問をしない  
人事担当者の「生の声」をお届けします

# H R 領域での取り組み



01

## 人財育成

教育内容の属人化・  
早期離職

助成金を投資に変える  
未来型人財育成で、  
新卒へ時代に合った  
マインドセットを定着

02

## 人財活用

人的リソース不足・  
スキル不足

社員がよりコア業務に  
集中できるよう、  
攻めの外部リソース  
活用戦略

03

## 人的資本

評価・  
スキルの一元管理

タレントマネジメントで  
スキルと評価を  
データ化し、  
人的資本を最大活用

04

## 福利厚生

働く環境を  
つくる

働く人を支える仕組み  
が企業の競争力をつくる、  
モチベーションと  
人財価値向上への投資

05

## キャリアパス

現状認識・  
育成支援

個の強み弱みを認識し  
パーソナライズされた  
研修で、組織・企業を  
戦略的に強化

人財に関する5つの課題と弊社の取り組み・実践内容を共有いたします